

Sak til fylkeskontoret i Nordland

Nr: 04/2019

Saksbehandler:
Laila Wilhelmsen

Dato: 02.05.19
Dokumentnr DM:

Sak til LM 2019 fra Fylkestyret i Nordland

Ekstra HTV- opplæring

Hensikt:

Styrking av hovedtillitsvalgtes viktige rolle og mulighetene for å utøve rollen.

Bakgrunn for saken:

Det er ganske stor turnover i tillitsverv, noen går over i andre jobber, andre mister motivasjonen, og en god del slutter som følge av psykologisk press de blir utsatt for. Det er mange konfliktfylte arbeidsdager for HTV. Arbeidslivet hardner til, tøffe omorganiseringer, personalsaker, forventninger til tillitsvalgte og ledere som ikke forstår Hovedavtalens samarbeidsperspektiv. Lederes forsøk på å kneble tillitsvalgte er ikke uvanlig.

Saksbehandlers vurdering:

Mange tillitsvalgte er alene, uten tillitsvalgtkolleger. Skoleringen, som allerede er svært bra, må forberede nye tillitsvalgte bedre på hva slags situasjoner en kan komme opp i, og hvordan en da kan reagere, for hverdagen som tillitsvalgt kan ofte bli for tøff. I opplæringsmodulene får de beskjed om at fylkeskontoret er der for dem for hjelp og støtte, men ikke alle som burde, kontakter oss for hjelp. I store kommuner og sykehus har tillitsvalgte kolleger med tillitsverv og dermed kollegial støtte. Hvordan unngå at tillitsvalgte slutter i vervet fordi det blir for tøft? Overlapping en gitt periode kan være et tiltak. Det samme kan coaching være, personlig eller i grupper via sosiale medier. HTV-konferanser kan brukes mer strategisk. Politisk opplæring og oppfriskning kommer til å bli enda mer viktig fremover, men det fordrer at HTV får tildelt tid til å utøve.

Forslag til vedtak:

1. Hovedtillitsvalgte får, etter ett år i vervet, en egen opplæringsdag med politisk oppfriskning/ skolering og lov og avtaleverk utover det de får i TVO opplæringen, tilpasset tariffområde. Fylkeskontoret kjører «suppleringsopplæring» til HTV et år etter gjennomført introdag, basiskurs, Arbeidstidskurs og Forhandlingskurs. Dette kan arrangeres i sammenheng med for eksempel fagdager, HTV samlinger, eller selvstendig bistand fra fylkeskontoret.
2. Det iverksettes en kampanje med satsingsområdet « Tillitsvalgt i NSF 2020-2021 » Forbundsstyret utarbeider en strategi for å beholde hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte i NSF og for å markedsføre vervet i større grad.



Med vennlig hilsen

Fylkesstyret i Nordland